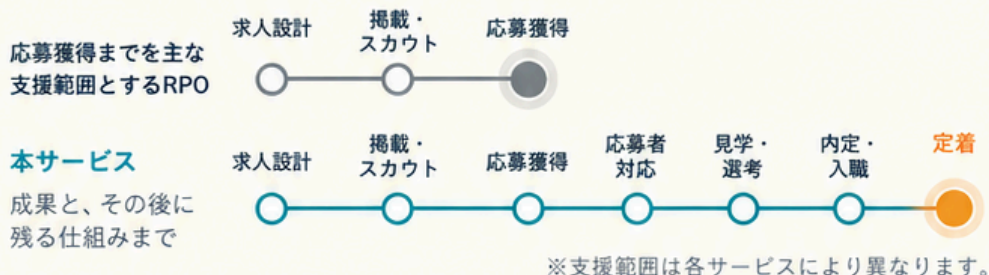


採用を、 応募獲得で 終わらせない。

見学・選考・定着まで、採用の実務に伴走します。

支援範囲の違い

応募獲得は、 採用の途中です。



具体的な支援内容

採用前から採用後まで、 必要な場所で実際に動く。

採用担当者のように工程へ入り、応募者との接点から入職後の振り返りまで、採用が決まるために必要な実務を支えます。

01 採用前

- 採用計画・求人設計
- 求人票・スカウト文面の制作
- 媒体運用・スカウト実行

02 選考中

- 応募者対応・日程調整
- 医院見学の設計・受け入れ支援
- 面接・選考・内定承諾支援

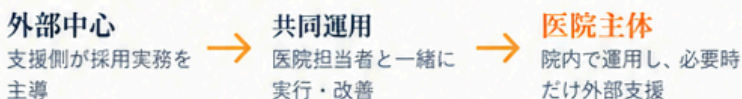
03 採用後

- 入職前フォロー
- 入職後の状況確認
- 定着に向けた振り返り・改善

採用広報で、次回も使える資産へ

求人票／スカウト文面／写真・動画／医院見学資料／
運用ノウハウ／スタッフインタビュー／採用パンフレット

医院が希望する場合は、医院主体の採用内製化へ



直近の採用支援事例

応募獲得後の見学・交渉・面接まで、必要な場面で実際に支援。

CASE 01 中途DH

3ヶ月で
応募4件

- 医院見学代行・フォロー
- 4名と個別面接調整
- 厳選して1名採用

CASE 02 中途DH

3ヶ月で
応募4件

- 紹介会社との条件・入職交渉を代行
- 1名が内定受諾

CASE 03 中途受付・助手

2週間で
応募3件

- 医院見学代行・フォロー
- 2名が面接希望
- 厳選して1名採用

CASE 04 中途受付・助手

1週間で
応募2件

- 面接同行により合否判断をサポート
- 厳選して1名採用

「良い人材を採る」だけでなく、
「良い人材が採れ続ける仕組み」を。